

Утверждено с изменениями на заседании НМС
Протокол № 64 от 06.12.2021г.

Утверждено
приказом директора
ГАПОУ «ЧПК» Т.В. Алешкиной
№ 294/1 от 8.12.2021г.

Локальный акт 2.56.

Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при разработке, реализации ОПОП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет общие требования в формировании системы взаимодействия и сотрудничества между работодателями и государственным автономным профессиональным образовательным учреждением «Читинский педагогический колледж» (далее Колледж) в целях привлечения работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Федеральный закон «Об Образовании в РФ», № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013г. № 464;
- Приказ Министерства образования и науки РФ «О практической подготовке обучающихся» от 05.08.2020г. № 885/390.
- Устав колледжа.

1.3. Цели взаимодействия и сотрудничества Колледжа с работодателями заключаются:

- в обеспечении востребованности основных профессиональных образовательных программ Колледжа у абитуриентов, студентов, работодателей;
- в обеспечении гарантии качества профессионального образования.

1.4 Основными задачами взаимодействия и сотрудничества Колледжа и работодателей являются:

- планирование, разработка и актуализация основных профессиональных образовательных программ с учетом запросов работодателей и изменений, происходящих на рынке труда;
- обеспечение создания материально-технических, учебно-методических и кадровых условий для повышения качества подготовки студентов по направлениям (специальностям) подготовки, соответствующим профилю деятельности организации (предприятия) работодателя;
- участие работодателей в образовательном процессе.

1.5. Работу по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями организует заведующий центром качества образования и маркетинга.

1.6. Контроль результатов взаимодействия и сотрудничества с работодателями и их объединениями осуществляется в рамках существующей в Колледже системы внутренней отчетности.

II. Взаимодействие и сотрудничество Колледжа с работодателями

2.1. Взаимодействие и сотрудничество Колледжа с работодателями осуществляться в рамках следующих основных процессов:

- проектирование и разработка ОПОП;
- реализация ОПОП;
- организация практической подготовки;
- оценка качества образовательной деятельности;
- оценка удовлетворенности работодателей качеством ОПОП.

2.2. Содержание деятельности включает следующие направления и виды работ:

2.2.1 Участие в разработке обновления содержания основной профессиональной образовательной программы (далее ОПОП): формирование вариативной части учебного плана, конкретизация конечных результатов обучения в виде компетенций, умений, знаний, приобретаемого практического опыта; разработка дополнительных профессиональных компетенций.

2.2.2 Участие в разработке и совершенствовании учебно-методического обеспечения образовательного процесса:

- корректировка учебных планов и программ практики;
- согласование требований к содержанию и оформлению отчетной документации студентов в период прохождения различных видов практик;
- руководство и рецензирование курсовых и выпускных квалификационных работ (дипломных проектов);
- экспертиза программно-методической документации;
- участие в разработке контрольно-оценочных средств.

2.2.3. Участие во внутренней оценке качества образования:

- участие в промежуточной аттестации студентов колледжа;
- участие в проведении экзамена (квалификационного) по профессиональному модулю;
- участие в проведении демонстрационного экзамена;
- участие в государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.
- участие в проведении конференции по итогам практики.

2.2.4. Взаимодействие и содержание в области научно-методической деятельности:

- организация и проведение обучающих семинаров, мастер - классов для студентов колледжа;
- совместное проведение педагогических чтений, НПК;
- участие в работе образовательного кластера;
- участие в конкурсах профессионального мастерства в качестве экспертов и членов жюри;
- участие в реализации программы наставничества.

2.2.5. Участие в организации воспитательного процесса:

- разработка и реализация программы воспитания,
- совместное проведение социально-культурных мероприятий.

2.2.6. Содействие во временной занятости студентов и их последующем трудоустройстве.